



ISTITUTO COMPRENSIVO di TREVIGNANO (TV)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto a.s. 2019/2020 e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.22, comma 4c, del CCNL 19.4.2018, al personale Docente e ATA dell'Istituto

Il giorno 16 dicembre 2019 presso la presidenza di questo Istituto viene sottoscritto il presente contratto integrativo a.s. 2019/20 – parte economica.

Il presente Titolo IV sostituirà il Titolo IV sottoscritto per l'a.s. 2018/19 il giorno 21.11.2019.

TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 19 – Risorse da contrattare e criteri di ripartizione del MOF.

La dirigente scolastica,

VISTA la nota prot. n. AOODGRUF00211795 con cui, in data 30/09/2019, il MIUR ha comunicato le assegnazioni per gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa 2019/20;

CONSIDERATE le assegnazioni degli anni precedenti e le somme spese o impegnate; ha portato a contrattazione le risorse come di seguito descritto.

La risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2019 - agosto 2020, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro 63.040,52 lordo dipendente, così suddivisi:

- a) euro 38.022,46 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- b) euro 4.103,49 lordo dipendente per le *Funzioni Strumentali* all'offerta formativa;
- c) euro 2.547,85 lordo dipendente per gli *Incarichi Specifici* del personale ATA;
- d) euro 2505,59 lordo dipendente per la remunerazione delle *Ore Eccedenti* l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) euro 1.167,35 lordo dipendente per la remunerazione delle *attività complementari di educazione fisica*. Si informa che tali risorse sono destinate a tutte le Istituzioni Scolastiche secondarie di primo e secondo grado, in base al numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNI 2018, negli Istituti Comprensivi, potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della Scuola primaria. Si ricorda, altresì, che le attività realizzate dalla singola Istituzione Scolastica sono monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso un'apposita piattaforma informatica, sulla quale si richiede l'indicazione della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento.
- f) euro 1.683,84 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle *Aree a rischio*, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014.
- g) euro 13.009,94 lordo dipendente destinati alla valorizzazione del personale docente.

- Avanzi dell' anno precedente :

euro **1221,43**, lordo dipendente, così suddivisi:

617,23 per il personale DOCENTE;

604,20 per il personale ATA.

Fondo ordinario dell'Istituzione Scolastica.

Per l'anno scolastico 2019/20, il Fondo ordinario dell'Istituzione Scolastica, detratta la **quota di indennita' di direzione spettante alla DSGA, pari a 4200,00** è attribuito al PERSONALE DOCENTE e al PERSONALE ATA secondo le seguenti percentuali: **70% delle risorse al personale docente e 30% al personale ATA.**

Il risultato e' così definito:

$38022,46 - 4200,00 = 33822,46$ disponibile di cui

$33822,46 \times 70\% = 23.675,72 + 617,23$ residui docenti 18/19 = **24292,95 euro al personale docente;**

$33822,46 \times 30\% = 10.146,74 + 604,20$ residui ATA 18/19 = **10750,94 euro al personale ATA**

E' inoltre stato comunicato dal MIUR un residuo di euro 972,46 per il personale docente, che va a integrare le risorse disponibili per le Funzioni strumentali.

Tutte le cifre sono esposte al LORDO DIPENDENTE, considerato che la liquidazione avverrà con modalità CU, previo caricamento delle cifre spettanti sul SICOGE.

Art. 20 Finalizzazione delle risorse.

Le risorse del MOF sono finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementano la qualità, l'efficienza, la produttività dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e collettivo e i risultati conseguiti.

Art. 21 Conferimento degli incarichi e attribuzione del compenso

La dirigente attribuisce gli incarichi con atti formali in cui verrà indicato:

- a) il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- b) il compenso riconosciuto;
- c) le modalità di documentazione dell'attività svolta.

Nel caso in cui l'assenza protratta del titolare di un incarico o di una funzione ne renda necessaria la sostituzione per un periodo superiore a 30 giorni di calendario, il compenso forfetario sarà ridotto in proporzione ai giorni di assenza e tale riduzione costituirà il compenso dell'eventuale sostituto. Nel caso in cui non vi sia un sostituto, la quota rimanente costituirà avanzo.

Art 22. Misura dei compensi - PERSONALE DOCENTE

1. Compensi attribuiti ai collaboratori della dirigente scolastica:

- collaboratore con funzione vicaria euro **1800**
- 2^ collaboratore : euro **1400**
per impegno di sostituzione DS durante le ferie estive con delega di firma euro 1200 (300/settimana) per 4 settimane, in proporzione ai docenti incaricati collaboratori.

2. Compensi attribuiti ai referenti di plesso: sono impegnate risorse pari a **€ 3920,00** , ripartite con quote uguali individuali di 500 euro per ciascuna delle sedi + una quota per classe pari a 40 euro (per n.48 classi in totale) , con una riduzione di 500 euro al referente di sede ss Falzè che dispone di ore di esonero.

- SP Falzè 10 cl. euro 900
- SP Musano 8 cl. euro 820

- SP Signoressa 5 cl. euro 700
- SP Trevignano 6 cl euro 740
- SM Falze' 19 cl euro 760

3. Ai docenti coordinatori di classe della scuola media è assegnato un compenso pari a euro 262,50 (15 ore di att.funz.) per ognuno dei 19 nominati. Sono per questo impegnate risorse pari a lordi € 4987,50.

4. Gruppi di lavoro/commissioni

Per il lavoro delle commissioni (Staff/POF/GLI/Reg.alunni-antibullismo) richieste dall'attuazione del PTOF vengono riservate n. **104 ore** di attività funzionali, pari a euro **1820,00**.

5. Coordinatori e referenti di progetto: vengono stanziati euro 5.450,00 come segue.

A ciascuno dei seguenti coordinatori sono corrisposti euro 400 a forfait per un totale di euro 2000:

progetto Orientamento;
progetto Tutor per Amico;
progetto in 1^ e 2^ si legge meglio (suddiviso tra i due incaricati);
referente TIC d'Istituto;
supporto psicopedagogico a Spazio- ascolto.

Per l'incarico di formulazione dell'orario scuola media sono corrisposti a forfait euro 800 (suddiviso tra i due incaricati).

Ai seguenti referenti di progetto sono corrisposti a forfait euro 300 per un totale di euro 600 :

referente antibullismo;
referente biblioteca comunale e progetto lettura.

A ciascun referente delle attività previste dal PTOF 2019/20 sono corrisposte a forfait euro 87,50 per un impegno complessivo pari a euro 2050,00 massimo, per le azioni che comportano ore di attività didattica extracurricolare a supporto dell'IC o del plesso e che sono svolte per classi di cui non si è titolari.

6. Ore di insegnamento destinate al sostegno degli alunni con difficoltà di apprendimento e ad interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa sono impegnate risorse pari all'attuazione di 90 ore di lezione, pari ad € 3159,96 euro.

7. Compensi per attività sportiva.

All'insegnante di Educazione Fisica della Scuola Media che presta ore eccedenti di attività di avviamento alla pratica sportiva, secondo le ore risultanti nell'apposito registro e debitamente rendicontate nel portale dedicato dal MIUR ai Campionati Studenteschi, per un importo totale lordo di € **1167,35**.

8. Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immi-gratorio e contro l'emarginazione scolastica.

Ai docenti saranno destinati euro **1683,84** per la retribuzione delle azioni previste dal progetto presentato, debitamente rendicontate.

9. Compensi relativi a progetti nazionali comunitari.

Liquidati secondo il progetto presentato e approvato da CdD e CdI.

10. Compenso per funzione di tutor di docente in anno di formazione: viene destinato un compenso pari a 185,16 euro a forfait per n. 3 docenti, per un totale di 555,49 euro.



Art 23- Funzioni strumentali al PTOF.

Sono previste n°4 funzioni strumentali (di cui due condivise tra due docenti) correlate alle aree principali dell'offerta formativa descritta nel PTOF, da assegnare a docenti dell'Istituto per un impegno totale lordo di euro **4103,49 + residui a.s. 18/19 di 972,46 per un totale di 5075,95** come segue:

FS Inclusione + BES euro 1600

FS Intercultura, euro 1200 : 2 docenti per SP/SM

FS Star bene a scuola euro 1075,91

FS Autovalutazione euro 1200 : 2 docenti per settore RAV/PDM e settore INVALSI.

Art. 24 . Nel caso uno o più gruppi di lavoro o commissioni, comunque autorizzati dalla d.s, si svolga un numero di ore eccedenti quello previsto e stanziato, necessarie al compimento del progetto, e non vi siano risorse a disposizione in altre voci del presente CII, la quota oraria di 17.50 euro sarà diminuita in modo proporzionale e indifferenziato tra tutti i componenti le commissioni.

Art. 25 - PERSONALE ATA

Criteri generali per l'impiego delle risorse del Fondo di Istituto in relazione alle diverse professionalità e tipologie di attività:

- a) le attività e gli incarichi incentivati devono essere finalizzati alla realizzazione del P.T.O.F.;
- b) per ciascun incarico dovranno essere individuate previamente le persone incaricate, i carichi di lavoro, i risultati da conseguire e i compensi da corrispondere;
- c) potranno essere previsti compensi orari nei termini stabiliti dai C.C.N.L. ovvero compensi in misura forfetaria;
- d) il personale assegnatario di incarichi specifici non avrà accesso al Fondo per la medesima attività;
- e) i collaboratori titolari che godono della posizione economica "art.7", ai quali viene assegnato l'incarico di figura sensibile per il primo soccorso/addetto squadra antincendio o assistenza a disabili, non hanno accesso al fondo d'istituto per il medesimo impegno.

Misura dei compensi al personale. Le risorse del Fondo d'Istituto destinate ai compensi al personale ATA, per le attività di cui all'articolo precedente, sono assegnate secondo gli incarichi e in ragione delle misure previste dai punti seguenti.

Collaboratori Scolastici

Si prevede uno stanziamento di euro 5000,00 dal FIS, suddiviso in 16 quote uguali pari a euro 292,500 per i seguenti compiti con intensificazione/flessibilità nelle mansioni:

- sorveglianza e accoglienza pre-scuola, nelle sedi dove venga svolto questo servizio e dove l'amministrazione comunale competente non intervenga con apposite iniziative o finanziamenti;
- servizio a scavalco tra più sedi;
- servizi esterni – piccole commissioni;
- flessibilità e intensificazione per sostituzione colleghi assenti;
- collaborazione pratica nelle attività di arricchimento/POF.

e, inoltre, a due c.s. individuati dalla dsga in base ad esperienza pregressa e competenze, una quota aggiuntiva pari a euro 160,00 ciascuna per

cs 1) collaborazione nell'inventario dei materiali di pulizia;

cs 2) collaborazione nella gestione di inventario e acquisti materiali di primo soccorso e raccolta differenziata dei rifiuti.

Assistenti Amministrativi

Intensificazione di attività.

E' previsto uno stanziamento di € 5097,00 dal FIS per la flessibilità gestionale e organizzativa e la disponibilita' sia all'intensificazione del lavoro, sia allo svolgimento di pratiche di diverso settore, che gli assistenti amministrativi hanno nel caso di una o piu' assenze del personale dell'ufficio. A ciascuno dei due A.A. a t.i. a tempo pieno viene attribuita una quota a forfait pari a euro 1111,00; a ciascuno dei tre A.A. a t.i. a part time (30 ore) viene attribuita una quota a forfait pari a euro 925,00; all'A.A. a t.d. per 18 ore viene attribuita una quota a forfait pari a euro 100,00.

Lavoro straordinario

Un importo pari a euro 653,94 viene stanziato da FIS per lavoro straordinario corrisposto per situazioni di particolarmente onerose come segue:

per i cc.ss. euro 145,00 per traslochi;

per l'assistente amministrativa incaricata di supporto dggsa, euro 250,00 per intensificazione lavoro-sostituzione assenze brevi;

per intensificazione/carico di lavoro derivante dal trasloco degli uffici.: n. 2 quote di 57,47 euro per gli aa.aa. a tempo pieno; n.3 quote di euro 48 per gli aa.aa. a part-time.

Incarichi Specifici

La D.S.G.A. verifica la disponibilita' del personale per l'affidamento degli incarichi specifici, chiarendo le responsabilita', competenze e carichi di lavoro.

Per l'anno scolastico 2019/20, gli incarichi Specifici ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. 29/11/2007 sono attribuiti all'Istituto per un importo complessivo di € 2.547,85.

- agli Assistenti Amministrativi (AA) per un importo complessivo di € 1.250,00;
- ai Collaboratori Scolastici (CS) per un importo complessivo di € 1.297,85.

Incarichi Specifici attribuiti ai CS

L'importo complessivamente destinato di € 1297,85 sarà diviso tra gli undici CS a TI (con esclusione dei beneficiari dell' art. 7 del CCNL e dei collaboratori in part-time), per compiti di particolare responsabilita' come l'assistenza agli alunni con grave disabilita', la somministrazione di farmaci salvavita e lo svolgimento di addetto al primo soccorso e a squadra antincendio.

Tale quota sarà rapportata al periodo di servizio e comporterà un **compenso a forfait di € 117,98.**

Incarichi Specifici attribuiti agli AA

Saranno assegnati cinque incarichi specifici per un totale di € 1.250,00, uno per ogni impiegato a t.i.; gli importi sono contabilizzati in riferimento alla posizione a tempo pieno o a tempo parziale: 233,00 euro per chi è a t.p. e 194,00 euro per chi svolge 30 ore di servizio; viene attribuito un importo maggiorato di 202,00 euro per l'incarico relativo alla gestione del sito web dell'IC e al monitoraggio delle T.I.C. dell'ufficio.

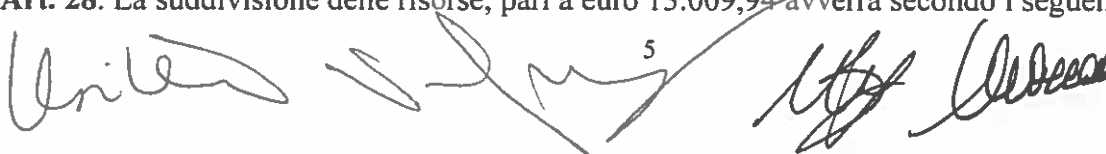
TITOLO V -

CII ai sensi del CCNL 2016/18 ART.22 punto 4 lettera c/4 : Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

Art 26. Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015, con effetti decorrenti dalla data di sottoscrizione.

Art 27 . In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie erogate per l'a.s. 2019/20 per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015, pari a **euro pari a euro 13.009,94**, e visti i criteri adottati dal Comitato di valutazione dell'Istituto, i compensi saranno assegnati a docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato, senza alcuna ripartizione tra i diversi gradi di scuola o sedi di servizio.

Art. 28. La suddivisione delle risorse, pari a euro 13.009,94 avverrà secondo i seguenti criteri:



- a) la percentuale di docenti che ha accesso al compenso non può essere superiore al 25% del numero dei posti in organico 2019/20 dell'Istituto;
- b) le risorse a disposizione vengono ripartite in tre diverse somme, ciascuna corrispondente a uno degli ambiti previsti dalla L.107/15, come segue:
- ambito A, quota pari al 40% della disponibilità;
 - ambito B, quota pari al 40% della disponibilità;
 - ambito C, quota pari al 20% della disponibilità.
- c) ogni docente ha facoltà di richiedere la valorizzazione rispetto a uno, due o tre ambiti; per ciascun ambito sarà pertanto composta una graduatoria distinta;
- d) ogni docente può accedere al premio relativo ad un solo ambito; nel caso lo stesso sia in posizione utile in più di una graduatoria di cui al punto b), gli sarà attribuito il bonus relativo alla posizione migliore; nel caso invece in cui lo stesso sia nella medesima posizione in più graduatorie, gli sarà attribuito il bonus relativo al punteggio più alto;
- e) nel caso in cui, una volta applicati i criteri di cui al punto d), vi sia una situazione di assoluta parità tra più docenti, si valuterà anche il punteggio relativo alla graduatoria interna d'Istituto;
- f) nel caso vi siano dei residui dopo l'attribuzione dei bonus, essi saranno ridistribuiti agli stessi docenti, rispettando la stessa percentuale tra ambiti stabilita al punto B.

Non possono essere attribuiti compensi per le medesime attività didattiche che hanno comportato l'accesso al "bonus" negli anni scolastici precedenti.

TITOLO VI

Art. 29. All'inizio dell'anno scolastico e prima dell'inizio della nuova contrattazione la dirigente scolastica si impegna a fornire informazione ai sensi dell'art.5 del CCNL vigente.

Letto e sottoscritto

Trevignano, 16/12/2019

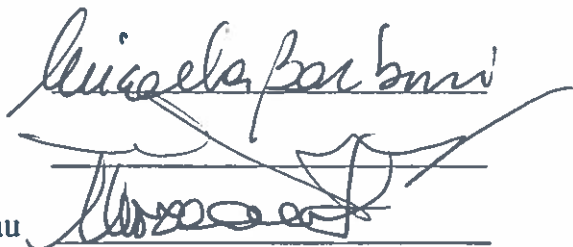
Parte Sindacale

Componenti la R.S.U. dell'Istituto

F.to Micaela Barbuzzi

F.to Piero Gobbato

F.to Jean Luc Santì Moreau



Parte Pubblica

F.to la dirigente scolastica

Nadia Sibillini



ORGANIZZAZIONI SINDACALI INTERVENUTE

UIL Giuseppe Morgante _____ firma _____